

## **Convenio entre a Consellería de Cultura, Educación e Ordenación Universitaria e a empresa UNVI S.A. para a implantación dun sistema de formación profesional dual**

Ourense, quince de abril de dous mil trece

### **REUNIDOS**

Dunha parte, don Jesús Vázquez Abad, conselleiro de Cultura, Educación e Ordenación Universitaria da Xunta de Galicia, en representación desta, e de conformidade coas atribucións conferidas no artigo 34.1 da Lei do Parlamento de Galicia 1/1983, do 22 de febreiro, reguladora da Xunta e do seu Presidente.

E doutra, don Emilio José Vicente Pérez Nieto, Administrador Único da empresa Unidad de Vehículos Industriales, S.A. como representante legal da mesma, segundo consta no poder outorgado ante a notaria dona María José Rodríguez Tourón, con fecha 14 de setembro de 2009, e número de protocolo 1323.

Interveñen en función dos seus respectivos cargos e en exercicio das facultades que para convir, en nome das entidades que representan, teñen conferidas,

### **EXPOÑEN**

1º. Que a Lei orgánica 2/2006, do 3 de maio, de educación, determina no artigo 39 que a formación profesional no sistema educativo ten por finalidade preparar o alumnado para a actividade nun campo profesional e facilitar a súa adaptación ás modificacións laborais que poidan producirse ao longo da súa vida, así como contribuír ao seu desenvolvemento persoal e ao exercicio dunha cidadanía democrática.

2º. Que a Lei orgánica 5/2002, do 19 de xuño, das cualificacións e da formación profesional, especifica nos artigos 6 e 11.3 que a colaboración das empresas no desenvolvemento do Sistema

Nacional de Cualificacións e Formación Profesional se desenvolverá, entre outros ámbitos, mediante a súa participación na formación do alumnado nos centros de traballo, favorecendo a realización de prácticas profesionais dos alumnos e das alumnas nas empresas e noutras entidades, e deberán establecerse os mecanismos axeitados para que a formación que reciba financiamento público poida ofrecerse por centros ou directamente polas empresas, mediante concertos, convenios, subvencións ou outros procedementos.

3º. Que a disposición adicional segunda do Decreto 114/2010, do 1 de xullo, polo que se establece a ordenación xeral da formación profesional do sistema educativo, determina que a consellería con competencias en materia de educación promoverá a colaboración coas empresas e entidades empresarias e, en particular, coas máis implicadas en sectores clave da economía galega e as relacionadas cos sectores emerxentes. Esta colaboración ten como finalidade, entre outras, a posibilidade de impartir módulos profesionais incluídos en títulos de formación profesional nas instalacións das empresas, co fin de garantir que a formación se realice cos equipamentos máis actuais, así como a actualización profesional. Esta colaboración formalizarase mediante convenio.

4º. Que o Real decreto 1529/2012, do 8 de novembro, polo que se desenvolve o contrato para a formación e a aprendizaxe e se establecen as bases da formación profesional dual, pretende crear as bases para a implantación progresiva da formación profesional dual en España, entendida como o conxunto de accións e iniciativas formativas que teñen por obxecto a cualificación profesional das persoas, combinando os procesos de ensino e aprendizaxe na empresa e no centro de formación, propiciando unha participación máis activa da empresa no propio proceso formativo do alumnado e, daquela, permitir que estas coñezan de xeito máis próximo a formación que reciben, cada vez máis adaptada ás demandas dos sectores produtivos e ás necesidades específicas das empresas. Neste sentido, a empresa e o centro de formación profesional estreitan os seus vínculos, unen esforzos e favorecen unha maior inserción do alumnado no mundo laboral durante o período de formación. Así mesmo, terá a consideración de formación profesional dual a actividade formativa inherente aos contratos para a formación e a aprendizaxe regulados neste real decreto.

5º. Que a empresa UNVI S.A. está disposta a participar no proxecto de implantación da formación profesional dual en Galicia, acolléndose á modalidade de formación coa participación da empresa,

na que esta facilita aos centros de formación os espazos, as instalacións ou as persoas expertas para impartir total ou parcialmente determinados módulos profesionais ou módulos formativos. A relación entre UNVI S.A. e o alumnado será mediante contratos para a formación e a aprendizaxe regulados no referido real decreto.

6º. Que o obxecto do presente convenio é establecer as condicións de colaboración entre a Consellería de Cultura, Educación e Ordenación Universitaria e a empresa UNVI S.A. para a implantación dun proxecto experimental de formación profesional dual na nosa comunidade autónoma. Esta formación profesional dual combinará os procesos de ensino e aprendizaxe nas instalacións da empresa UNVI S.A. e no IES Universidade Laboral de Ourense.

En consecuencia, estes organismos acordan subscribir este convenio, con base nas seguintes,

### **CLÁUSULAS**

**Primeira.** Este proxecto de formación profesional dual ten carácter experimental e ten as seguintes características:

- a. Toma como referencia os currículos oficiais implantados na comunidade autónoma de Galicia, neste caso concreto o establecido no 59/2010, do 18 de marzo, polo que se establece o currículo do ciclo formativo de grao medio correspondente ao título de técnico en carrozaría.
- b. Terá unha duración desde setembro de 2013 ata agosto de 2016.
- c. A formación impartirase compartidamente entre o centro educativo e a empresa, que garante a adquisición dos resultados de aprendizaxe establecidos no currículo do ciclo formativo de "carrozaría", e a obtención do título de "técnico en carrozaría".
- d. Ademais, atendendo ás características da empresa, incorpórase formación complementaria á establecida no currículo do ciclo formativo correspondente, para reforzar a formación do alumnado e mellorar a súa empregabilidade.

**Segunda.** As concrecións deste proxecto experimental de formación profesional dual para o ciclo formativo de carrozaría (distribución da formación curricular do ciclo formativo, distribución global

do proxecto, temporalización dos módulos profesionais e adquisición, por parte do alumnado, de cualificacións e unidades de competencia) están recollidas no anexo a este convenio.

**Terceira.** A empresa UNVI S.A. comprométese a acoller nas súas instalacións a un máximo de 15 alumnos para este proxecto experimental de formación profesional dual. Este alumnado deberá cumprir os requisitos de admisión establecidos na orde da Consellería de Cultura, Educación e Ordenación Universitaria que autorice este proxecto experimental de formación profesional dual.

A empresa UNVI S.A. realizará a selección do alumnado admitido a partir das solicitudes presentadas polas persoas que cumpran os requisitos de admisión. Para tal fin, a empresa realizará nunha primeira fase as probas de coñecementos e capacitación profesional e, nunha segunda fase, e para quen supere as anteriores probas, as entrevistas psicoprofesionais, para seleccionar as persoas que mellor se axusten ao perfil do posto de traballo que desempeñará o alumnado. Neste proceso de selección para as incorporacións á compañía.

**Cuarta.** A empresa UNVI S.A. formalizará con cada alumno ou alumna un contrato de traballo para a formación e a aprendizaxe, segundo se recolle no título II do Real decreto 1529/2012, do 8 de novembro, polo que se desenvolve o contrato para a formación e a aprendizaxe e se establecen as bases da formación profesional dual, no que se determinan os aspectos laborais, os aspectos formativos e as normas de Seguridade Social deste contrato para a formación e a aprendizaxe. Sen prexuízo do establecido na normativa que regula os contratos de formación e a aprendizaxe, o alumnado coa condición de persoa traballadora de UNVI S.A. acollerase ao convenio colectivo da compañía e ás políticas establecidas en materia e normativa laboral, en relación a horarios, vacacións, normas de convivencia, etc., respectando sempre o definido nelas.

A duración mínima do contrato será dun ano e poderá prorrogarse mediante acordo das partes ata por dúas veces, sen que a duración de cada prórroga poida ser inferior a seis meses e sen que a duración total do contrato poida exceder a duración do proxecto. A retribución do alumno ou da alumna fixarase de acordo co estipulado no convenio colectivo e realizarase en proporción ao tempo de traballo efectivo, entendendo por tempo de traballo efectivo a porcentaxe que figura como tal no anexo a este convenio.

**Quinta.** Consonte o artigo 20 do citado real decreto, sobre as titorías vinculadas ao contrato, a empresa UNVI S.A. nomeará unha persoa como titor ou titora do alumno ou da alumna, que será responsable do seguimento do acordo para a actividade formativa anexo ao contrato, da coordinación da actividade laboral coa actividade formativa e da comunicación co centro de formación. Ademais, deberá elaborar, ao finalizar a actividade laboral da persoa traballadora, un informe sobre o desempeño do posto de traballo.

Así mesmo, o centro formativo designará un profesor ou profesora, ou formador ou formadora, como titor ou titora responsable da programación e do seguimento da formación, así como da coordinación da avaliación co profesorado e/ou os titores e as titoras que interveñen. Así mesmo, esta persoa será a interlocutora coa empresa para o desenvolvemento da actividade formativa e laboral establecida no contrato.

**Sexta.** Establecerase unha comisión de seguimento, control e supervisión, que se reunirá cando se considere oportuno por calquera das partes asinantes. Esta comisión estará constituída por:

En representación da Consellería de Cultura, Educación e Ordenación Universitaria:

- A persoa titular da subdirección xeral de formación profesional ou persoa en quen delegue.
- A persoa titular da dirección do IES Universidade Laboral de Ourense.
- O profesor titor ou a profesora titora do centro educativo.

En representación da empresa UNVI S.A.:

- Patricia Cabo Parejo
- Bernardo José Rodríguez Vázquez
- Eloy Pérez Martínez

Un funcionario ou unha funcionaria da Consellería de Cultura, Educación e Ordenación Universitaria actuará como secretario ou secretaria.

**Sétima.** O convenio entrará en vigor na data da súa sinatura e terá vixencia ata a finalización do proxecto.

**Oitava.** Este convenio extinguirase por finalización do tempo convido e poderase rescindir por calquera das partes, mediante denuncia dalgunha delas, que se lle deberá comunicar á outra cunha antelación mínima de quince días, baseada nalgunha das seguintes causas:



- a. Cesamento das actividades do centro docente ou da empresa.
- b. Forza maior que imposibilite o desenvolvemento das actividades programadas.
- c. Incumprimento das cláusulas establecidas neste convenio.
- d. Mutuo acordo entre o centro docente e a empresa.

**Novena. Carácter administrativo do convenio.**

Este convenio de colaboración posúe carácter administrativo por razón do contido e das materias sobre as que versa, as cales, ao abeiro do disposto no artigo 4.1 e 2 do Real decreto legislativo 3/2011, do 14 de novembro, polo que se aproba o texto refundido da lei de contratos do sector público, o exclúen do seu ámbito de aplicación, sen prexuízo da aplicación dos principios desta para resolver as lagoas ou dúbidas que a súa aplicación suscite.

Dada a natureza administrativa deste instrumento xurídico, as controversias ou cuestións litixiosas que xurdisen na súa aplicación e non puidesen ser solucionadas no seo da comisión de seguimento serán resoltas pola xurisdición contencioso-administrativa.

Lido o presente convenio, atópano conforme e asínano no lugar e na data indicados.

**O Conselleiro de Cultura, Educación  
e Ordenación Universitaria**

**O Administrador Único da empresa  
UNVI S.A.**

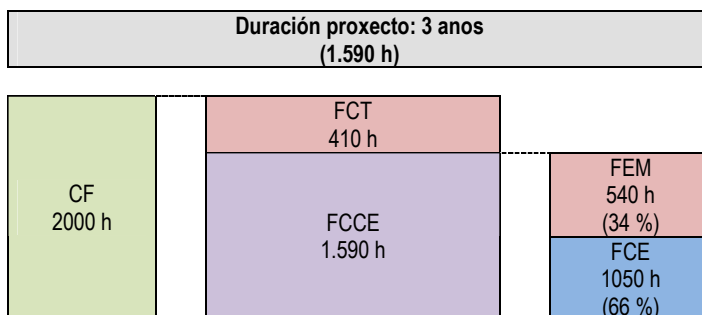
**Asdo.: Jesús Vázquez Abad**

**Asdo.: Emilio José Vicente Pérez Nieto**



# 1. ANEXO

## 1.1 Distribución da formación curricular do ciclo formativo



CF: ciclo formativo.

FCT: formación en centros de traballo.

FCCE: formación curricular centro/empresa.

FEM: formación en empresa.

FCE: formación en centro educativo.

FP dual						
			Curso 13-14	Curso 14-15	Curso 15-16	TOTAL
Formación curricular	Centro educativo	Formación centro educativo (FCE) (66 %)	387	374	289	1050
	Empresa	Formación en empresa (FEM) (34 %)	199	193	148	540
<b>Total</b>			<b>586</b>	<b>567</b>	<b>437</b>	<b>1590</b>



## 1.2 Distribución global do proxecto

<b>Curso 2013-2014</b>	FCE 387 h (22 %)	FEM 199 h (11 %)	T 880 h (50 %)	FCO 294 h (17 %)
----------------------------	------------------------	------------------------	----------------------	------------------------

<b>Curso 2013-2014</b>	FCE 374 h (21 %)	FEM 193 h (11 %)	T 1144 h (65 %)	FCO 49 h (3 %)
----------------------------	------------------------	------------------------	-----------------------	----------------------

<b>Curso 2013-2014</b>	FCE 289 h (17 %)	FEM 148 h (8 %)	T 1267 h (72 %)	FCO 56 h (3 %)
----------------------------	------------------------	-----------------------	-----------------------	----------------------

FCE: formación en centro educativo.

FEM: formación na empresa.

FCO: formación complementaria.

T: traballo.

FP dual						
			Curso 13-14	Curso 14-15	Curso 15-16	Total
Formación curricular	Centro educativo	Formación centro educativo (FCE) (22 %) (21 %) (17 %)	387 h	374 h	289 h	1050 h
		Formación en empresa (FEM) (11 %) (11 %) (8 %)	199 h	193 h	148 h	540 h
Traballo/ formación en empresa (TFE)	Empresa	Traballo/formación complementaria (TFC)	880 h	1144 h	1267 h	3291 h
		Formación complementaria (17%) (3 %) (3 %)	294 h	49 h	56 h	399 h
<b>Total</b>			<b>1760 h</b>	<b>1760 h</b>	<b>1760 h</b>	<b>5280 h</b>

Formación curricular.

Traballo/formación complementaria.





## 1.3 Temporalización dos módulos profesionais

### 1.3.1 Curso 2013-2014

#### 1.3.1.1 Planificación

Curso 2013 - 2014											
Set.	Out.	Nov.	Dec.	Xan.	Feb.	Mar.	Abr.	Mai.	Xuñ.	Xull.	Ago.
Formación no centro educativo (FCE) (387 h)				Traballo / formación na empresa (TFE) (1245 h)							
Traballo / formación na empresa (TFE) (16d*8h/d=128 h)											

#### 1.3.1.2 Organización dos módulos profesionais

##### Período setembro - decembro

Ano	Código módulo	Nome módulo	Horas totais módulo	Trimestre Réx. ord.	FCE		FEM período
					Horas período	Horas semana	
1	MP0255	Elementos metálicos e sintéticos	267	1º, 2º e 3º	176	14,7	0
1	MP0254	Elementos amovibles	212	1º, 2º e 3º	140	11,7	0
1	MP0291	Formación e orientación laboral	107	1º, 2º e 3º	71	5,9	0
<b>TOTAL</b>			<b>586</b>		<b>387</b>	<b>32,3</b>	<b>0</b>

##### Período xaneiro - xuño

Ano	Código módulo	Nome módulo	Horas totais módulo	Trimestre Réx. ord.	FCE		FEM período
					Horas período	Horas semana	
1	MP0255	Elementos metálicos e sintéticos	267	1º, 2º e 3º	0	0	91
1	MP0254	Elementos amovibles	212	1º, 2º e 3º	0	0	72
1	MP0291	Formación e orientación laboral	107	1º, 2º e 3º	0	0	36
<b>TOTAL</b>			<b>586</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>199</b>



## 1.3.2 Curso 2014-2015

### 1.3.2.1 Planificación

Curso 2014 - 2015											
Set.	Out.	Nov.	Dec.	Xan.	Feb.	Mar.	Abr.	Mai.	Xuñ.	Xull.	Ago.
Formación no centro educativo (FCE) (374 h)											
Traballo / formación na empresa (TFE) (1386 h)											

### 1.3.2.2 Organización dos módulos profesionais

Ano	Código módulo	Nome módulo	Horas totais módulo	Trimestre Réx. ord.	FCE		FEM período
					Horas período	Horas semana	
2	MP0260	Mecanizado básico	107	1º, 2º e 3º	71	2,2	36
2	MP0256	Elementos fixos	267	1º, 2º e 3º	176	5,5	91
2	MP0258	Elementos estruturais do vehículo	193	4º e 5º	127	4,0	66
TOTAL			567		374	11,7	193



### 1.3.3 Curso 2015-2016

#### 1.3.3.1 Planificación

Curso 2014 - 2015											
Set.	Out.	Nov.	Dec.	Xan.	Feb.	Mar.	Abr.	Mai.	Xuñ.	Xull.	Ago.
Formación no centro educativo (FCE) (289 h)											
Traballo / formación na empresa (TFE) (1471 h)											

#### 1.3.3.2 Organización dos módulos profesionais

Ano	Código módulo	Nome módulo	Horas totais módulo	Trimestre Réx. ord.	FCE		FEM período
					Horas período	Horas semana	
3	MP0460	Empresa e iniciativa emprendedora	53	4º e 5º	35	1,1	18
3	MP0257	Preparación de superficies	172	4º e 5º	114	3,6	58
3	MP0259	Embelecemento de superficies	212	4º e 5º	140	4,4	72
TOTAL			437		289	9,1	148



## 1.4 Adquisición, por parte do alumnado, de cualificacións e unidades de competencia

### 1.4.1 Curso 2014-2015

<ul style="list-style-type: none"><li>▪ <b>b) Mantemento de elementos non estruturais de carrozarías de vehículos TMV046_2 (Real decreto 295/2004, do 20 de febreiro), que abrangue as seguintes unidades de competencia:</b></li></ul>
<ul style="list-style-type: none"><li>– UC0127_2: Substituír e/ou reparar elementos amovibles dun vehículo.</li></ul>
<ul style="list-style-type: none"><li>– UC0128_2: Realizar a reparación de elementos metálicos e sintéticos.</li></ul>
<ul style="list-style-type: none"><li>– UC0129_2: Substituír e/ou reparar elementos fixos non estruturais do vehículo total ou parcialmente.</li></ul>
<ul style="list-style-type: none"><li>▪ <b>c) Mantemento de estruturas de carrozarías de vehículos TMV045_2 (Real decreto 295/2004, do 20 de febreiro), que abrangue as seguintes unidades de competencia:</b></li></ul>
<ul style="list-style-type: none"><li>– UC0124_2: Substituír elementos fixos do vehículo total ou parcialmente.</li></ul>
<ul style="list-style-type: none"><li>– UC0125_2: Reparar a estrutura do vehículo.</li></ul>
<ul style="list-style-type: none"><li>– UC0126_2: Realizar a conformación de elementos metálicos e reformas de importancia.</li></ul>

### 1.4.2 Curso 2015-2016

<ul style="list-style-type: none"><li>▪ <b>a) Pintura de vehículos TMV044_2 (Real decreto 295/2004, do 20 de febreiro), que abrangue as seguintes unidades de competencia:</b></li></ul>
<ul style="list-style-type: none"><li>– UC0122_2: Realizar a preparación, a protección e a igualación de superficies de vehículos.</li></ul>
<ul style="list-style-type: none"><li>– UC0123_2: Efectuar o embelecemento de superficies.</li></ul>